



# PRESENTAZIONE REPORT ESG FOR TEXTILE 2024

26 NOVEMBRE 2024

# LE PERFORMANCE SOCIALI

RELATORE: Corrado Ferrario

*Managing Director*

**★FPR★**

# OBIETTIVI ONU 2030

- Parità di genere



- Ridurre le disuguaglianze



# DATI DI CONTESTO

Marchio For Textile:

- 44 aziende
- 71 attività
- Oltre 4.000 dipendenti
- Oltre 720.000.000 € di fatturato

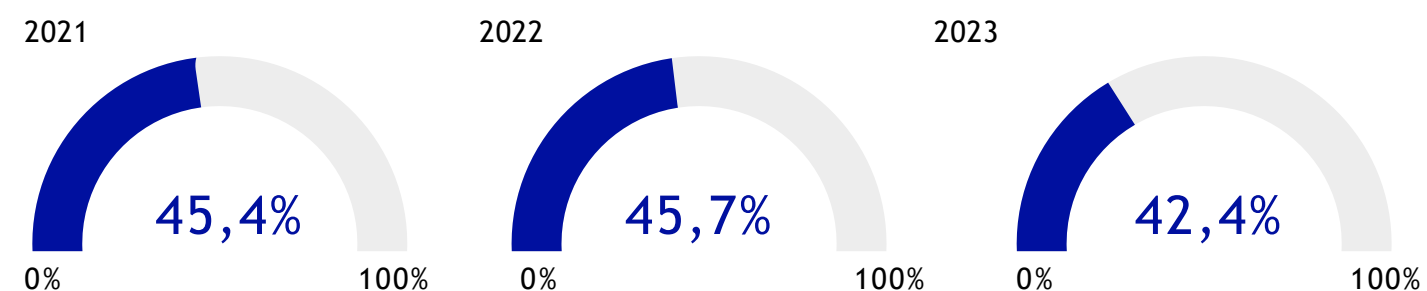
**Distretto Tessile di Como:**

**15.000 dipendenti**  
**Fatturato 2,1 MLD di Euro**

Fonte: Confindustria

# COMPOSIZIONE AZIENDALE E PARITA' DI GENERE

## Rapporto donne/totale dipendenti



Diminuzione del 3% del dato donne/ totale dipendenti

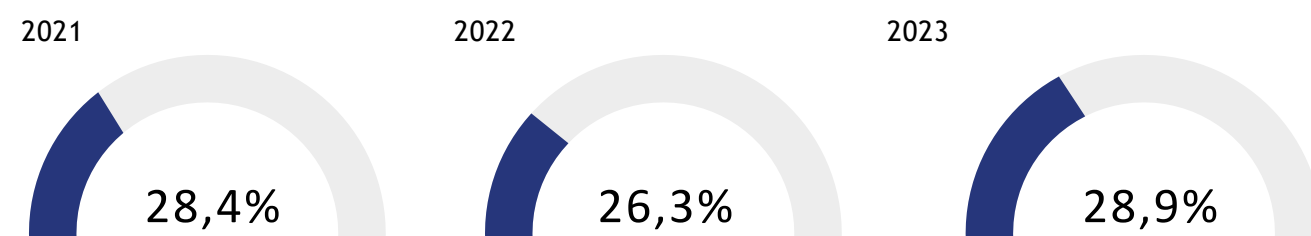
Quota posizioni lavorative occupate da donne rispetto al totale dipendenti:

Industrie tessili 42,9%

Fonte dati: ISTAT 2021

# COMPOSIZIONE AZIENDALE E PARITA' DI GENERE

## Rapporto responsabili donne/ totale Responsabili

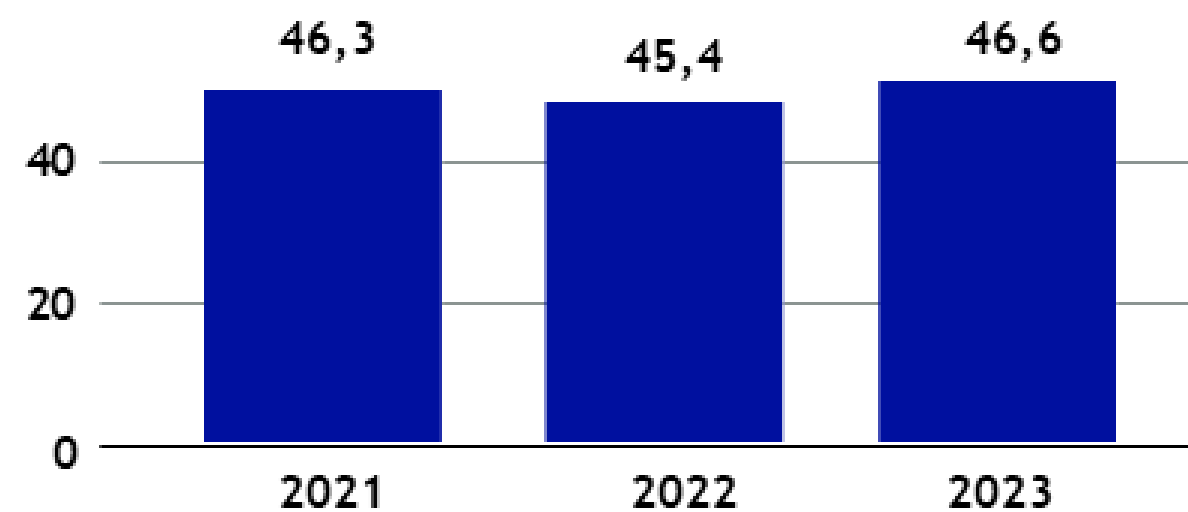


Miglioramento del dato relativo al rapporto responsabili donne/ totale responsabili.

Fonte dati ISTAT 2021 – quota posizioni lavorative di donne con qualifica dirigenziale rispetto al totale dei dirigenti:

Attività economica	Quota %
B estrazione di minerali da cave e miniere	16,93
C attività manifatturiere	13,21
D fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	16,53
E fornitura di acqua reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	16,45
F costruzioni	7,79
G commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	23,57
H trasporto e magazzinaggio	15,06
I attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	20,87
J servizi di informazione e comunicazione	19,02
K attività finanziarie e assicurative	18,91
L attività immobiliari	24,90
M attività professionali, scientifiche e tecniche	22,75
N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	34,01
P istruzione	38,09
Q sanità e assistenza sociale	49,53
R attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	20,24
S altre attività di servizi	19,20
<b>Totale industria e servizi settore privato</b>	<b>18,72</b>

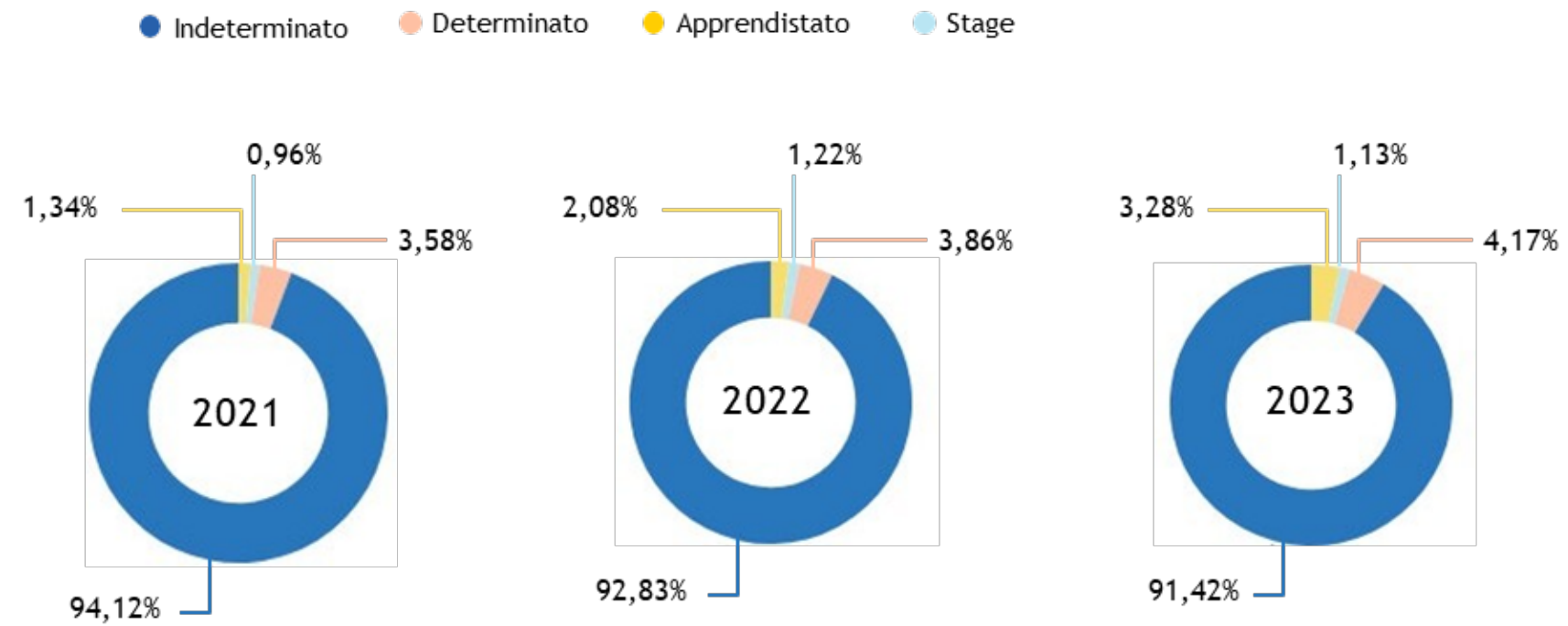
# ETA' MEDIA AZIENDALE



Alcune considerazioni:

- Media aziendale stabile nel triennio;
- Ricambio e continuità generazionale;
- Attrattività del settore;
- Welfare;
- Rinnovo contratto nazionale del lavoro;
- Difficoltà attuali del settore tessile.

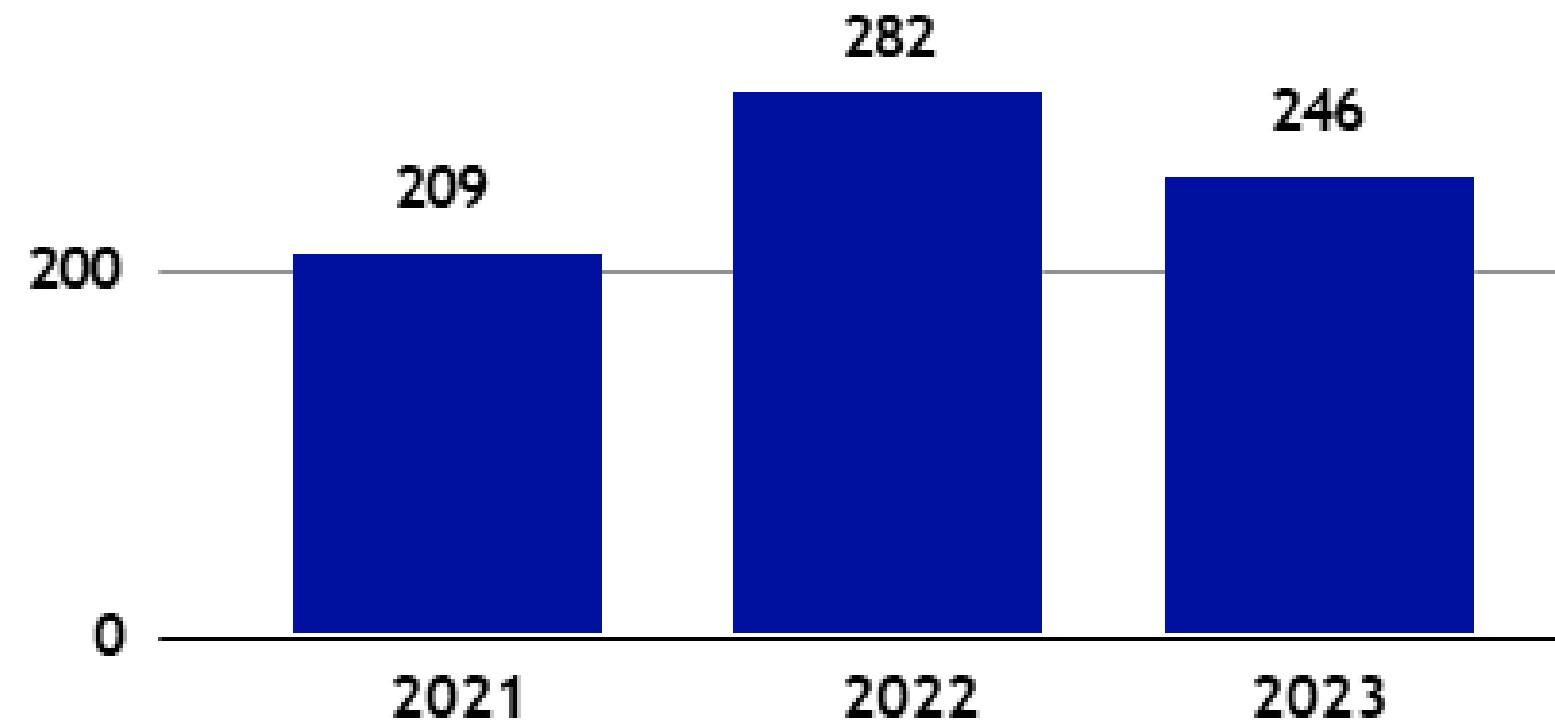
# CONTRATTI



Lieve diminuzione dei contratti a tempo indeterminato dal 2022, negli anni comunque sempre al di sopra del 90% sul totale dei contratti.  
Contratti a tempo determinato in lieve aumento.



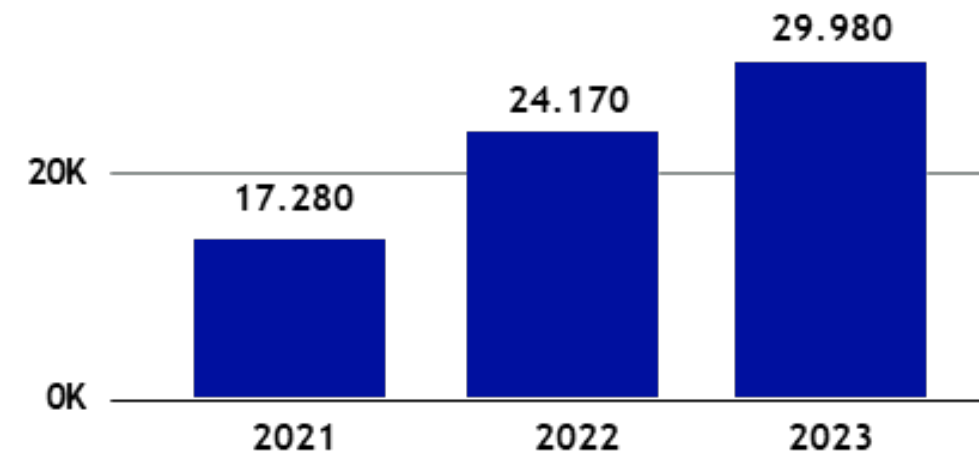
# CONTRATTI PART-TIME



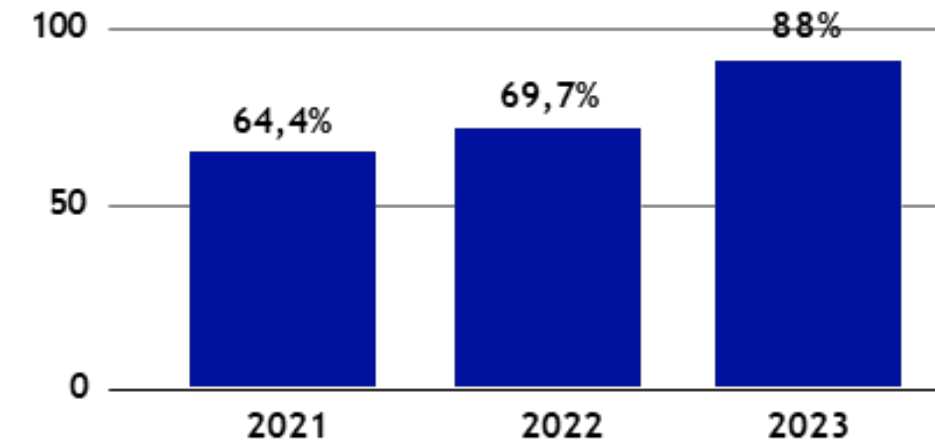
Lieve diminuzione dei contratti part-time, che corrisponde a circo il 6% rispetto al totale dei contratti.

# FORMAZIONE

Ore formazione totale [h]



Formazione Obbligatoria/totale [%]

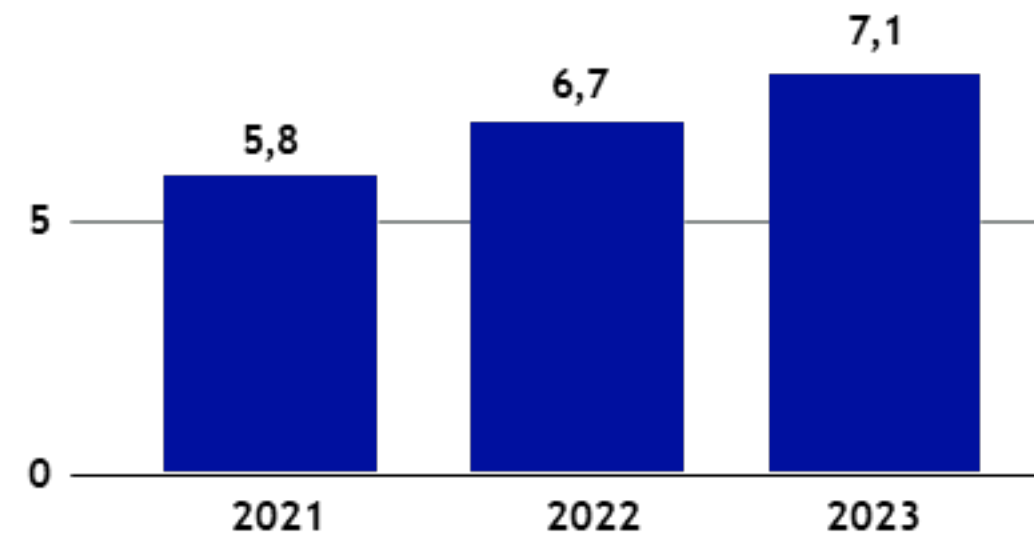


Incremento importante nel triennio del dato relativo al totale delle ore di formazione.

Aumento della formazione obbligatoria nel triennio ed una riduzione di formazione di diverso tipo.

# FORMAZIONE

Media ore di formazione per dipendente [h]



Variazioni sensibili tra le aziende nella media di ore di formazione per collaboratore (da 1 a 27 ore/dipendente).

# SALUTE E SICUREZZA

Argomento da considerare di primaria importanza: Infortuni sul lavoro.

## Analisi degli infortuni

	2021	2022	2023
Società interessate da infortuni	25	26	20
N. infortuni	50	48	49
Società con zero infortuni	23 (50%)	23 (50%)	23 (50%)

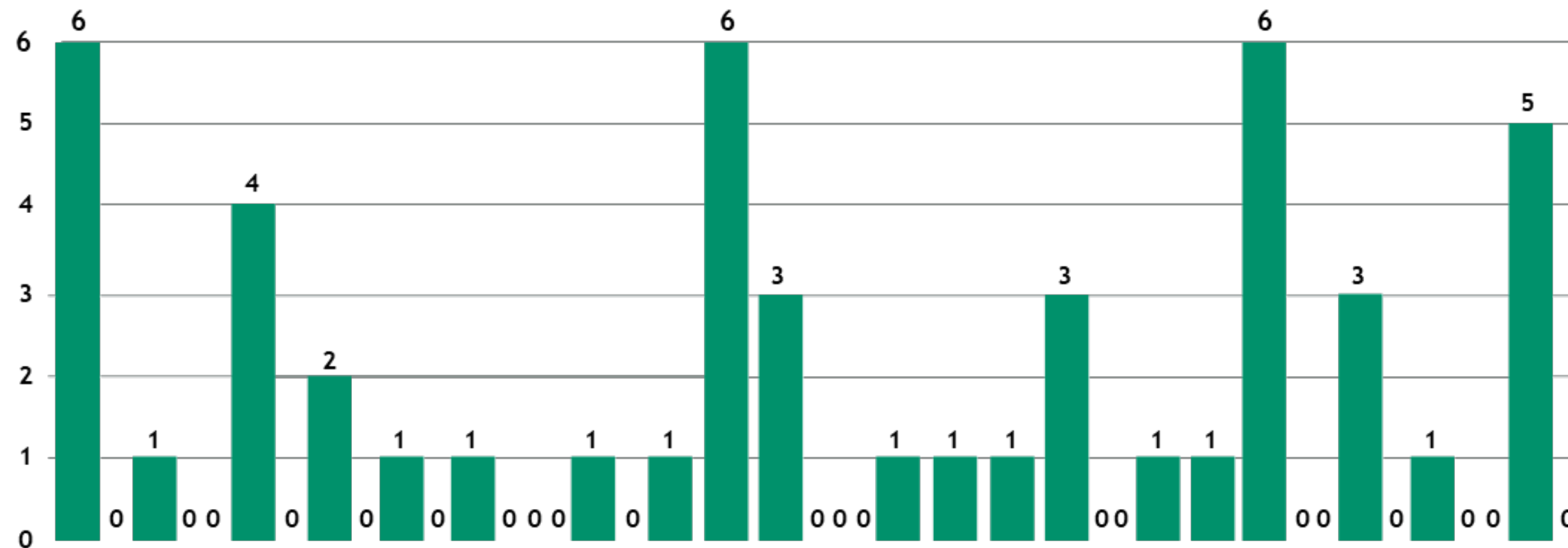
Obiettivo auspicabile: «infortuni zero».

Aspirazione a cui tendere per la protezione delle persone ma anche della business continuity.

23 società meritevoli di nota per l'obiettivo zero infortuni.

# SALUTE E SICUREZZA

## N° infortuni anno 2023



Importante integrare formazione laddove necessario per aumentare la consapevolezza e l'attenzione del personale dipendente.

Costante verifica delle condizioni di sicurezza aziendali da parte delle figure chiave:

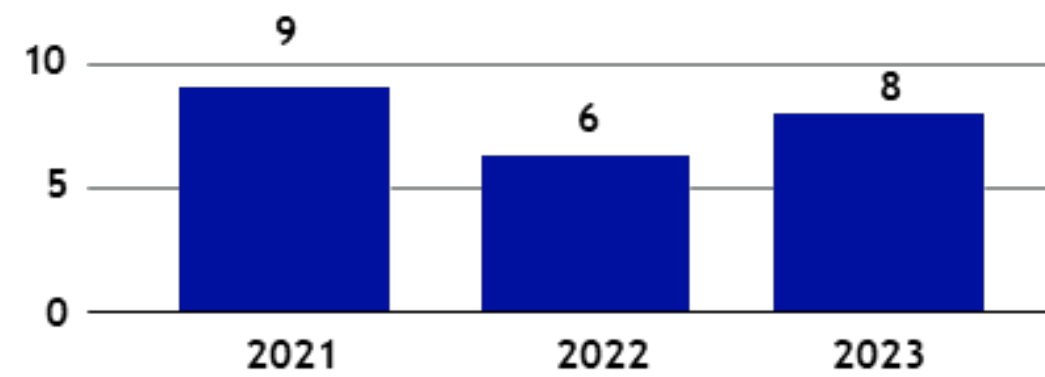
Datore di lavoro, preposti, RSPP e RLS.

Massimo sforzo nel perseguire la condizione ideale di zero infortuni.

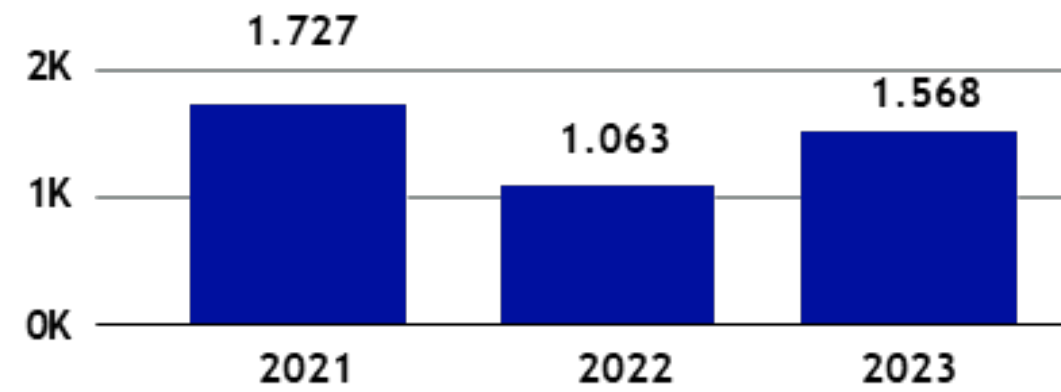
# SALUTE E SICUREZZA

Focus infortuni gravi:

N. infortuni con lesioni gravi > 40gg



Giornate di assenza per infortunio (gg)

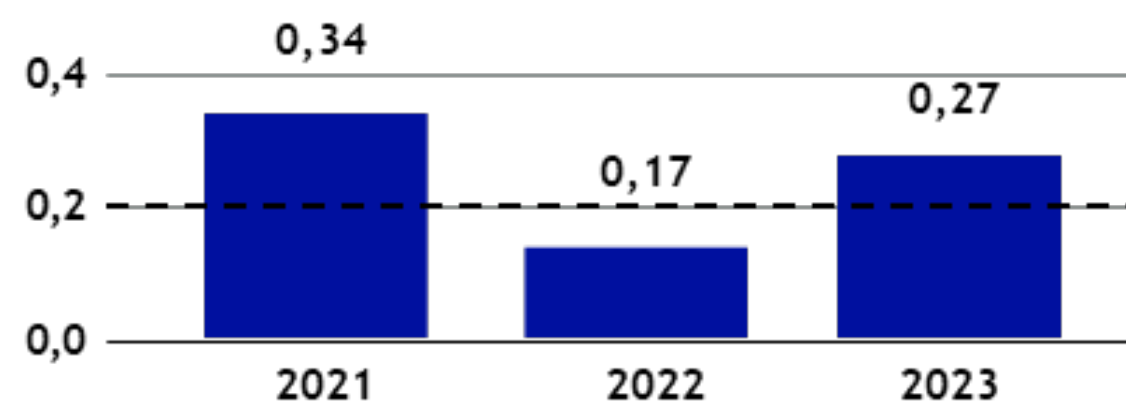


Lesioni gravi: prognosi oltre 40 gg

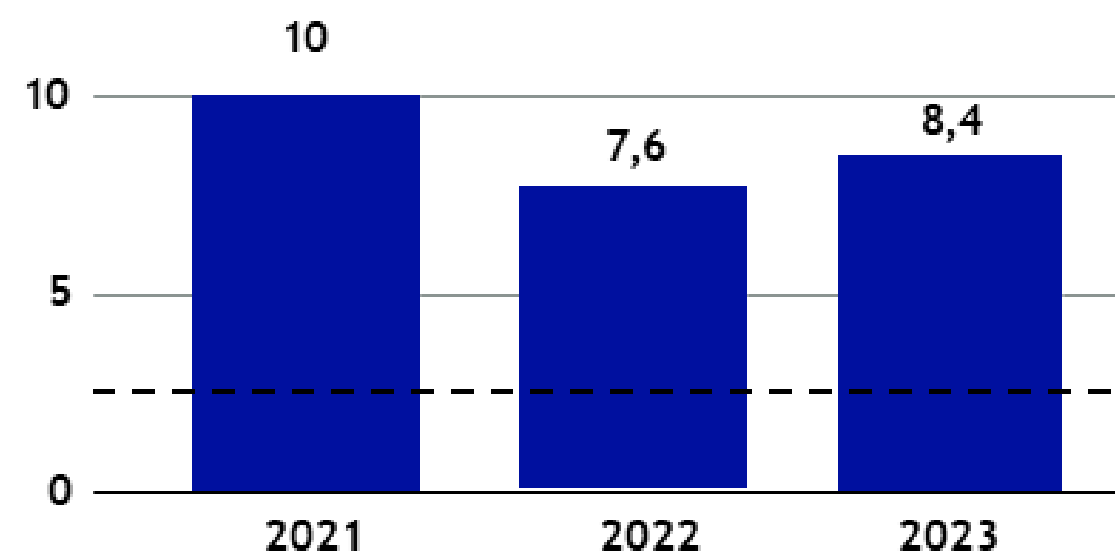
# SALUTE E SICUREZZA

Focus infortuni gravi:

I.G. giornate infortunio/ore totali lavorate dal personale anno x 1.000



I.F. numero infortuni/ore aziendali lavorate anno x 1.000.000



Gli indici sono calcolati considerando tutto il comparto For Textile comprese le aziende con zero infortuni.

# SALUTE E SICUREZZA

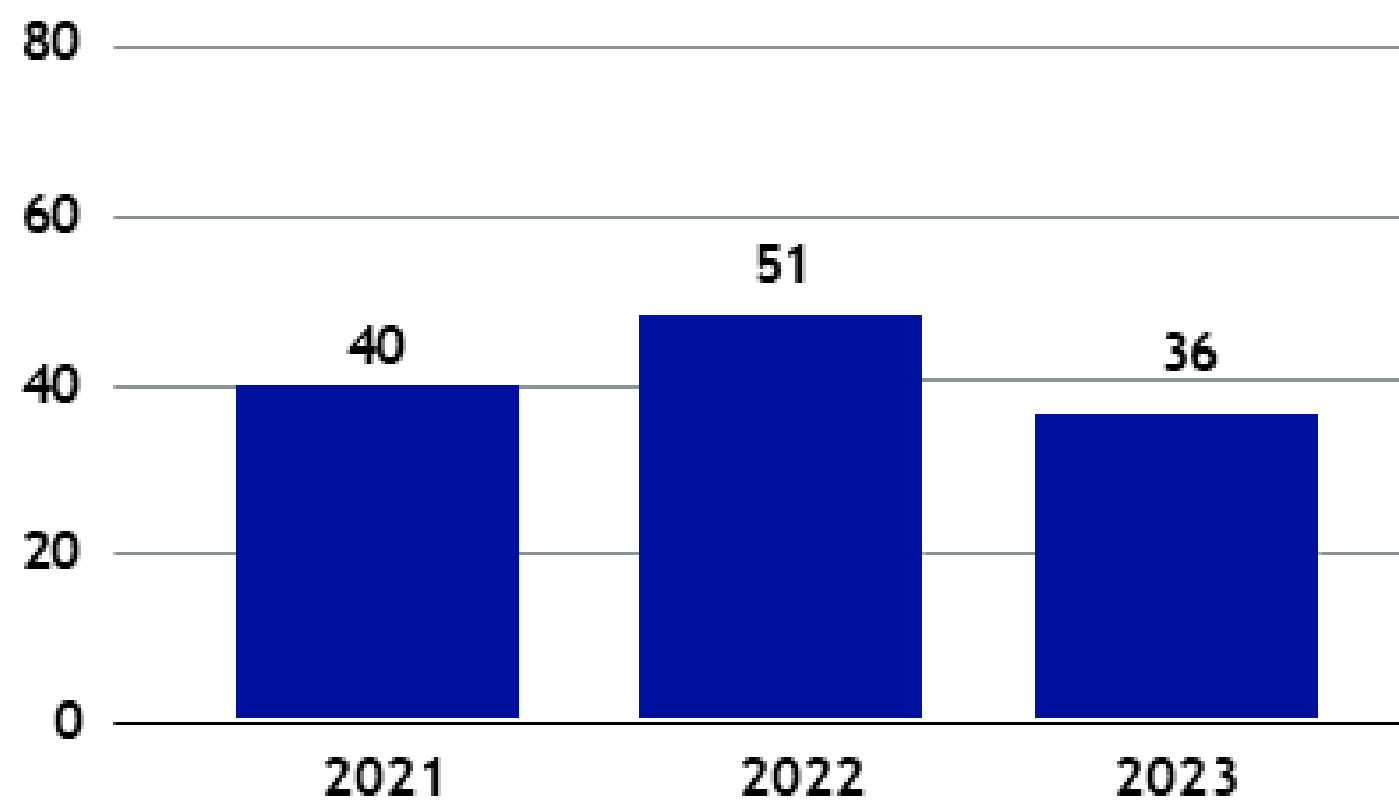
## Sintesi

- Indice di frequenza, seppur peggiorato rispetto al 2022, è mediamente contenuto;
- Indice di gravità ha subito un lieve peggioramento;
- La rilevazione di un significativo numero di infortuni sopra i 40 gg pone delle riflessioni rispetto alle necessità di dotarsi del Sistema organizzativo 231, che assicura comportamenti responsabili e rispettosi alle norme attinenti alle responsabilità d'impresa.



# SALUTE E SICUREZZA

Near miss come Sistema di prevenzione:



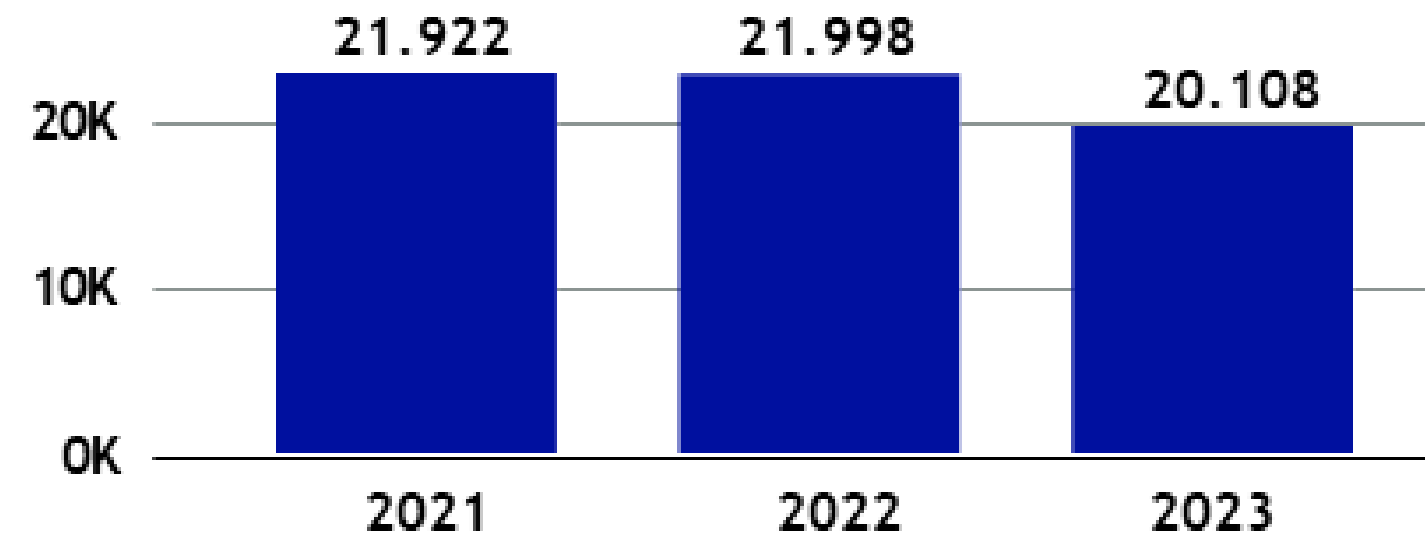
Riguardo al dato dei Near Miss, dopo un significativo aumento del 2022 si segnala una diminuzione a 36 eventi nel 2023.

Si ribadisce l'importanza e la raccolta di tale indicatore necessario per stabilire canali di prevenzione.

# SALUTE E SICUREZZA

Malattia

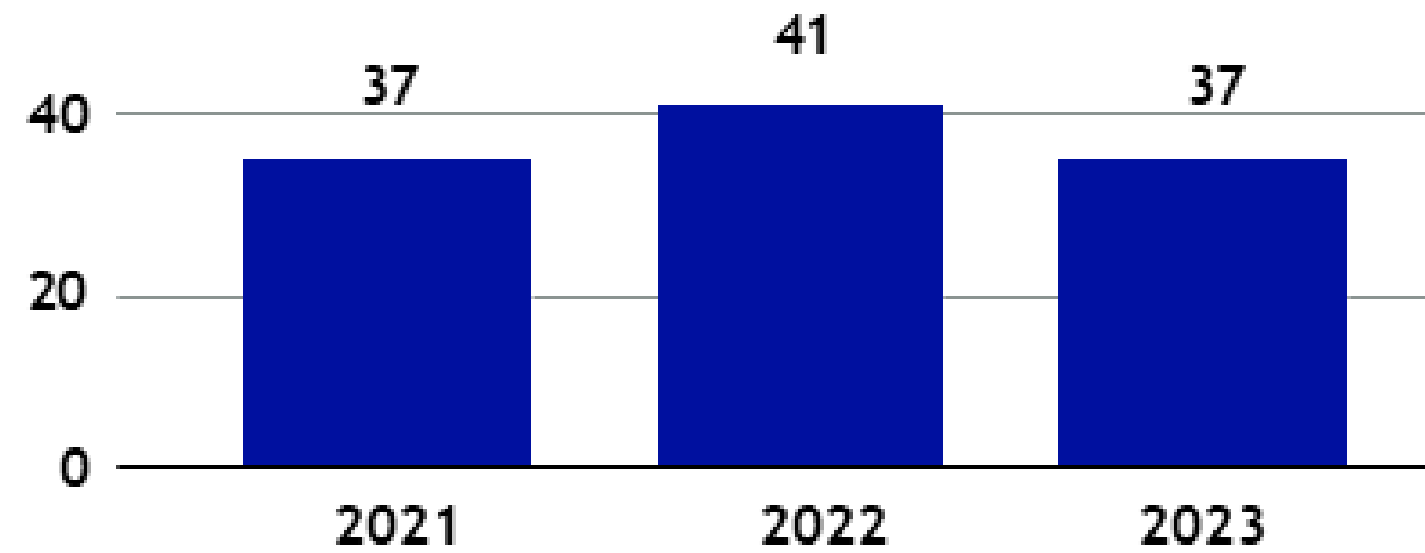
Giornate complessive di malattia



Nessuna malattia professionale segnalata o dichiarata nel corso degli anni.

# TUTELA DELLE PERSONE

## Whistleblowing

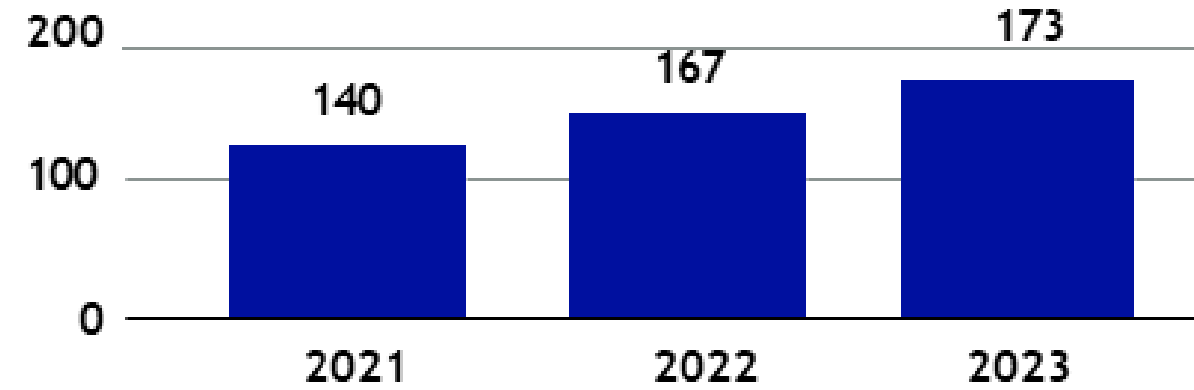


Possibilità di segnalazioni anonime e di presunte violazioni, illeciti, irregolarità che possono emergere sul posto di lavoro.

37 Aziende si sono dotate di questa procedura.

# TUTELA DELLE PERSONE

Tutela della vulnerabilità – lavoratori categorie protette:

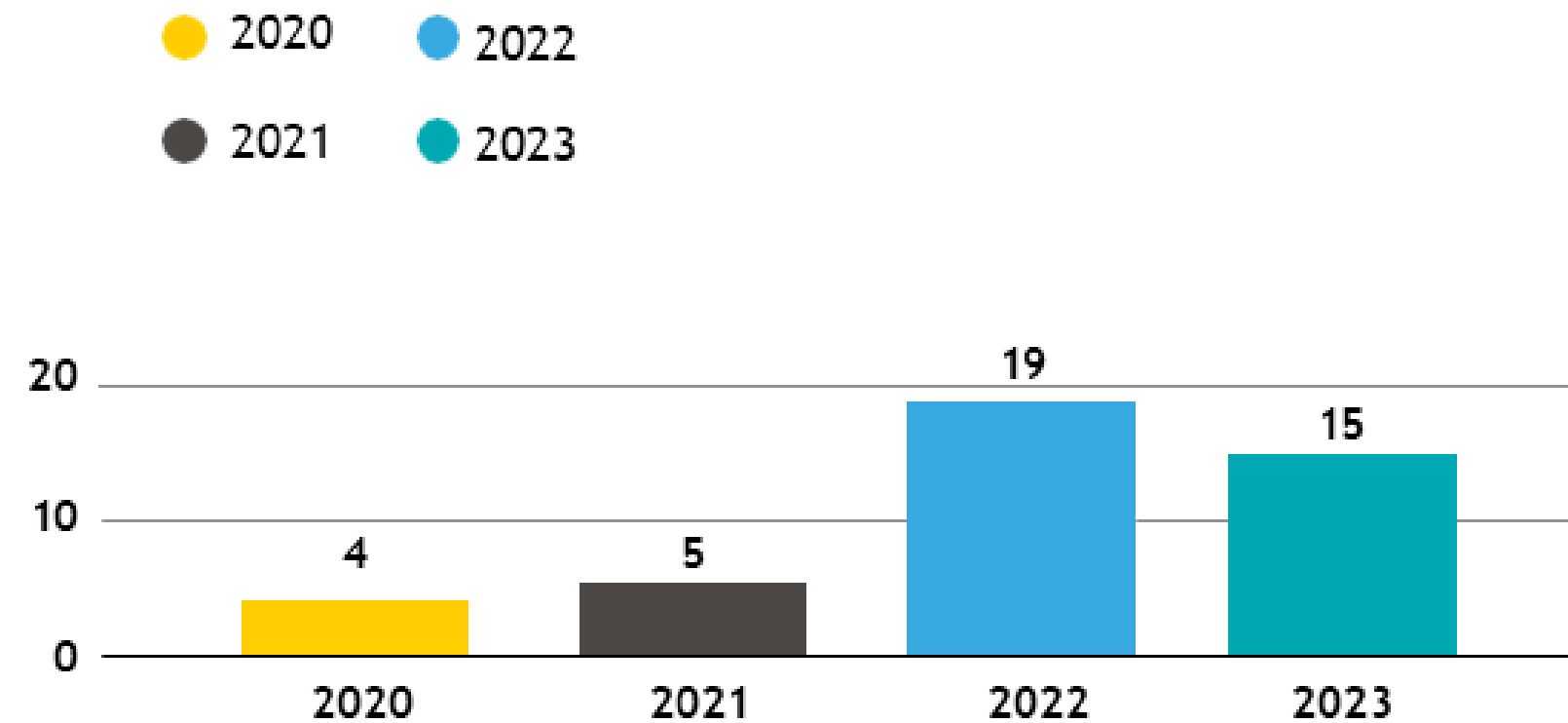


173 è il numero di lavoratori di categorie protette inserite nelle aziende For Textile nel 2023.

# TUTELA DELLE PERSONE

Aggiornamento DVR:

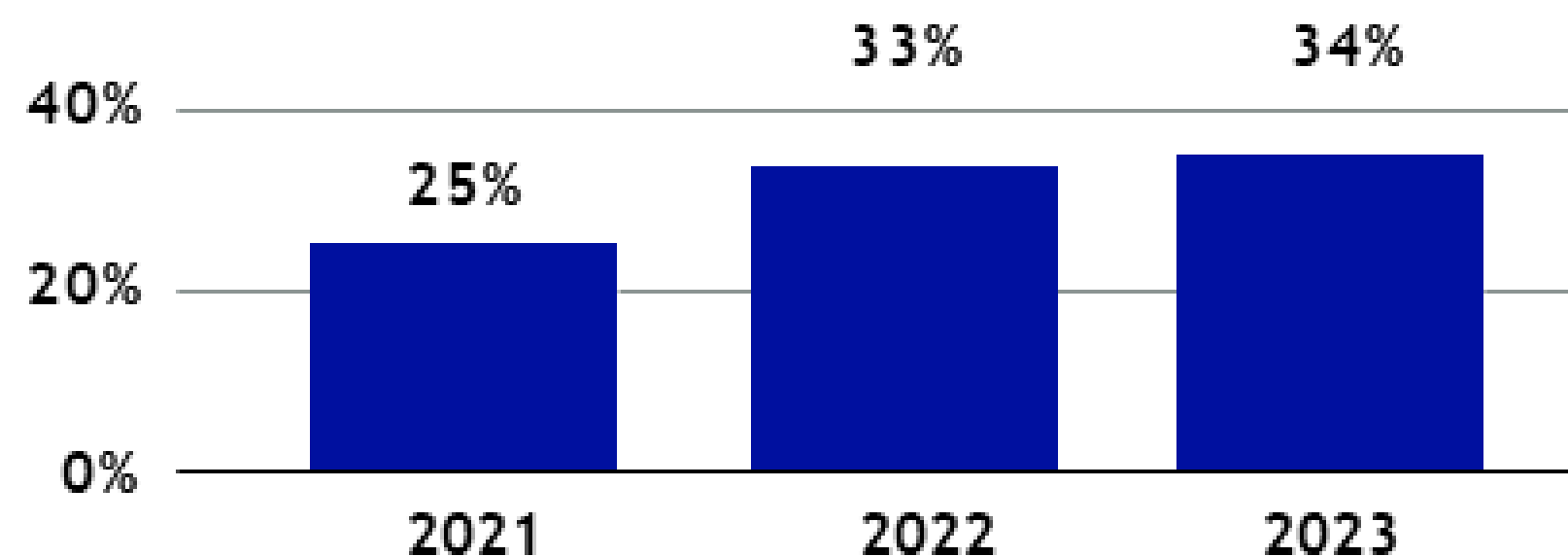
Anno ultimo DVR



Un numero consistente di aziende ha rinnovato il DVR di recente.  
L'attenzione al rinnovo frequente del DVR consente alle imprese la massima attinenza di questa valutazione ai rischi presenti in azienda.

# PERFORMANCE FORNITORI

Fornitori qualificati con criteri sociali:



Trend degli ultimi anni è positivo ma migliorabile.

# Dati di Contorno:

Provvedimenti disciplinari	2021	2022	2023
Provvedimenti disciplinari erogati [n] max	14,00	16,00	16,00
Licenziamenti disciplinari [n] max	2,00	5,00	5,00

Sanzione ambito etico - sociale -sicurezza sul lavoro	2021	2022	2023
Sanzioni ricevute [n] max	0,00	0,00	2,00

# AZIONI di Welfare e nel Territorio:

Molte sono le aziende che, con piccoli o grandi interventi, si occupano con cura dei propri collaboratori e contribuiscono alla vita di associazioni di volontariato, Scuole, associazioni sportive, ... un supporto importante al territorio.

Alcuni esempi di Effepierre SPA:



Pacchi di Natale Solidali



Progetto "Tessile" Asilo di Casnate con Bernate





# AZIONI di Welfare e nel Territorio:

Alcuni esempi di Effepierre SPA:

Libretti "parità di genere"  
per bambini dai 3 ai 5 anni  
con Associazione EOS e Liceo  
Artistico "Frattini" di Varese.



Supporto Triennale  
Scuola di Sartoria  
di Tchebebe in Togo.



Corso di Ginnastica Posturale  
in azienda.



Vi ringrazio  
per la Vostra attenzione.

Corrado Ferrario

[www.effepierre.com](http://www.effepierre.com)



# Contattaci

---



031-331211



[www.textilecomo.com](http://www.textilecomo.com)



[mailbox@textilecomo.com](mailto:mailbox@textilecomo.com)



Via Castelnovo, 3 - 22100 COMO

